

## XÁC NHẬN VÀNG DUNG KẾT QUẢ ĐỀ TÀI NGHIÊN CỨU KHOA HỌC & CÔNG NGHỆ

### 1. Thông tin chung về đề tài

- Tên đề tài: Hoàn thiện quan hệ lao động trong doanh nghiệp khi Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác Kinh tế xuyên Thái Bình Dương (TPP).

- Cơ quan chủ quản: Bộ Giáo dục & Đào tạo

- Mã số: B2017 - TMA - 12

- Chủ nhiệm đề tài: PGS.TS Nguyễn Thị Minh Nhân

- Cơ quan chủ trì: Trường Đại học Thương mại

- Thời gian thực hiện: 2017 - 2018

### 2. Kết quả nghiên cứu

#### Đóng góp về mặt lý thuyết:

(i) Đề tài đã hệ thống và phát triển một bước cơ sở lý luận về QHLD trong doanh nghiệp theo nội dung cam kết về QHLD của Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP) và các điều kiện vận hành quan hệ lao động trong doanh nghiệp theo cam kết trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

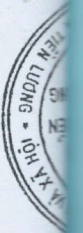
(ii) Tổng kết quá trình Việt Nam tham gia CPTPP và nội dung cam kết về Quan hệ lao động trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

(iii) Các điều kiện vận hành quan hệ lao động trong doanh nghiệp theo cam kết trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

#### Đóng góp về mặt thực tiễn:

(i) Phân tích thực trạng quan hệ lao động trong doanh nghiệp Việt Nam theo cam kết trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP)

(ii) Nghiên cứu và xây dựng tình huống quan hệ quan hệ lao động ở một số doanh nghiệp thực tế có quy mô lớn, nhỏ và vừa; ở trên địa bàn Bắc, Trung, Nam; hoạt động trong các lĩnh vực ngành nghề khác nhau và cùng "nhảy cào" với việc Việt Nam gia Hiệp định CPTPP. Đây cũng là các DN có tình hình QHLD ở trạng thái khác nhau từ lành mạnh đến thiếu lành mạnh, đó là: Công ty TNHH XNK Thủy sản Thiên Mã;





Công ty TNHH MTV NGK Saneet Khánh Hòa; Công ty Công ty Cổ phần Dầu tu và Thương mại TNG.

(iii) Phân tích điều kiện vận hành quan hệ lao động trong doanh nghiệp Việt Nam theo cam kết trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

(iv) Phân tích các cơ hội và thách thức đối với quan hệ lao động trong doanh nghiệp khi Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

(v) Đề xuất nhóm giải pháp hoàn thiện nội dung quan hệ lao động trong doanh nghiệp Việt Nam theo cam kết CPTPP.

(vi) Đề xuất nhóm giải pháp hoàn thiện điều kiện vận hành quan hệ lao động trong doanh nghiệp Việt Nam theo cam kết CPTPP.

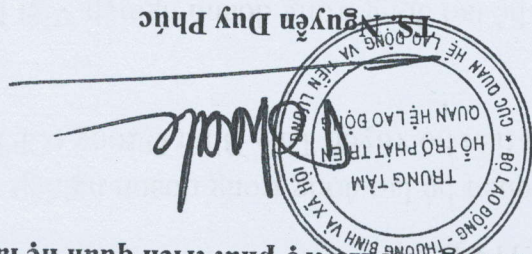
### 3. Nội dung ứng dụng của cơ quan

Các giải pháp của đề tài được chuyên gia tới Trung tâm Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động đề ứng dụng vào việc: Tham vấn Bộ Lao động Thương binh và Xã hội trình Quốc hội sửa chữa văn bản pháp lý điều chỉnh quan hệ lao động; Hỗ trợ các doanh nghiệp Việt Nam trong phát triển quan hệ lao động khi Việt Nam gia Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

Hà Nội, ngày 07 tháng 12 năm 2018

### XÁC NHẬN CỦA CƠ QUAN ỨNG DỤNG

Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động





**XÁC NHẬN ỨNG DỤNG KẾT QUẢ  
ĐỀ TÀI NGHIÊN CỨU KHOA HỌC & CÔNG NGHỆ**

**1. Thông tin chung về đề tài**

- Tên đề tài: *Hoàn thiện quan hệ lao động trong doanh nghiệp khi Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác Kinh tế xuyên Thái Bình Dương (TPP).*

- Cơ quan chủ quản: Bộ Giáo dục & Đào tạo

- Mã số: B2017 - TMA - 12

- Chủ nhiệm đề tài: PGS.TS Nguyễn Thị Minh Nhân

- Cơ quan chủ trì: Trường Đại học Thương mại

- Thời gian thực hiện: 2017 - 2018

**2. Kết quả nghiên cứu**

***Đóng góp về mặt lý thuyết:***

(i) Hệ thống hóa và phát triển một bước lý thuyết về quan hệ lao động doanh nghiệp trong bối cảnh hiệp định tự do thế hệ mới nơi chung và CPTPP nói riêng.

(ii) Nội dung cam kết về Quan hệ lao động trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

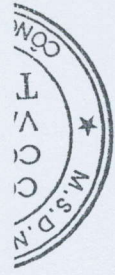
(iii) Các điều kiện vận hành quan hệ lao động trong doanh nghiệp theo cam kết trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

***Đóng góp về mặt thực tiễn:***

(i) Phân tích thực trạng quan hệ lao động trong doanh nghiệp Việt Nam và đánh giá thực trạng đó với nội dung cam kết về Quan hệ lao động trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP)

(ii) Phân tích điều kiện vận hành quan hệ lao động trong doanh nghiệp Việt Nam theo cam kết trong Hiệp định Đối tác toàn diện và tiên bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

(iii) Nghiên cứu và xây dựng tình huống quan hệ lao động ở một số doanh nghiệp thực tế có quy mô lớn, nhỏ và vừa; ở trên địa bàn Bắc, Trung, Nam; hoạt động trong các lĩnh vực ngành nghề khác nhau và cùng "nhảy cào" với việc Việt Nam gia Hiệp định CPTPP. Đây cũng là các DN có tình hình QHLD ở trạng thái khác nhau từ lành mạnh đến thiếu lành mạnh, đó là: Công ty TNHH XNK Thủy sản Thiên Mã; Công ty TNHH MTV NGK Sanest Khánh Hòa; Công ty Công ty Cổ phần Dầu tu và Thương mại TNG.





(iv) Phân tích các cơ hội và thách thức đối với quan hệ lao động trong doanh nghiệp khi Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

(v) Đề xuất nhóm giải pháp hoàn thiện nội dung quan hệ lao động trong doanh nghiệp Việt Nam theo cam kết CPTPP và nhóm giải pháp hoàn thiện điều kiện vận hành quan hệ lao động trong doanh nghiệp Việt Nam theo cam kết CPTPP

### 3. Nội dung ứng dụng của cơ quan

Các giải pháp của đề tài được chuyển giao tới Công ty Cổ phần Vân tại 1 TRACO để ứng dụng vào thực tiễn phát triển quan hệ lao động của doanh nghiệp trong bối cảnh mới khi Việt Nam tham gia Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).

Hải Phòng, ngày 03 tháng 12 năm 2018

**XÁC NHẬN CỦA CƠ QUAN ỨNG DỤNG**

(Đại diện cơ quan ký tên và đóng dấu)

Chủ tịch HĐQT - Tổng Giám Đốc

